

Datos alarmantes de acoso y bromas sexistas hacia mujeres en puestos de liderazgo laboral

Más de una cada cuatro (27%) de las líderes experimentaron acoso emocional, verbal o físico por razones de género, en comparación con el 18% de los hombres líderes en la misma condición de trabajo



MUJERES EN EL TRABAJO. Garantizar entornos seguros, una deuda pendiente en el campo laboral.

A partir de un relevamiento a escala nacional, el Instituto de Género e Inclusión de Universidad Siglo 21 develó altos niveles de violencia y acoso por razones de género en el ámbito laboral.

Los resultados del estudio indican que una de cada cuatro mujeres líderes que trabajan en relación de dependencia (27,5%) ha experimentado acoso emocional, verbal o físico en su entorno laboral, en comparación con el 18,3% de los hombres líderes en la misma condición laboral.

“Esta brecha de casi 10 puntos evidenciaría la persistencia de sesgos y prejuicios en relación con las mujeres en posiciones de poder que se traducen diariamente en microagresiones y micromachismos que dificultan la equidad de género en el ámbito laboral. Removerlos requiere el compromiso y el trabajo cotidiano de las organizaciones, los individuos y el Estado. Como exponen los resultados del relevamiento que llevamos a cabo desde Universidad Siglo 21, es imprescindible que se implementen políticas de protección y prevención que garanticen entornos laborales seguros y libres toda forma de discriminación y violencia”, afirmó Laura Gaidulewicz, directora del instituto que realizó la medición.

En esta línea, el informe revela que 38% de las mujeres en relación de dependencia que ocupa puestos de liderazgo ha recibido bromas ofensivas por su género, lo

que afecta su desempeño laboral. Una de cada cuatro de estas mujeres líderes ha visto comprometido su compromiso con el trabajo debido a estas experiencias, mientras que solo uno de cada diez hombres reporta el mismo impacto.

Los resultados destacan que las mujeres en relación de dependencia que ocupan roles de liderazgo son el grupo con mayor índice de acoso activo (seis por ciento) y denuncias (cuatro por ciento dentro de las organizaciones y tres por ciento ante la justicia).

Además, dos de cada 10 mujeres líderes que trabajan bajo esta modalidad han sentido desánimo en sus metas laborales debido a su género, mientras que, en los hombres, esto ocurre en uno de cada 10.

En cuanto a la prevención y las respuestas ante este tipo de situaciones, apenas 30% de las personas encuestadas afirma que la organización a la que pertenece cuenta con herramientas para abordar casos de violencia y acoso, si bien son obligatorios. En el caso de quienes trabajan en relación de dependencia el porcentaje aumenta a 36%, disminuyendo a 17% entre quienes trabajan bajo otra modalidad. Además, sólo 26% de quienes trabajan en relación de dependencia afirman haber recibido capacitación sobre el Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), cifra que cae a 10% en otras modalidades.

“La respuesta más común frente a estas situaciones es plantear el

problema de manera informal dentro del entorno laboral, eligiendo en primera instancia a las personas pares como interlocutores (12,1%). Las mujeres recurren a esta opción en mayor medida (14,6%) que los hombres (9,4%). En el caso de las mujeres en relación de dependencia con roles de liderazgo, sólo cinco por ciento elige Recursos Humanos, porcentaje significativamente menor que cuando se trata de hombres en la misma condición laboral (15,4%)”, detalla el informe.

Intervención estatal

La intervención estatal cuenta con un alto nivel de apoyo: 87% de las personas encuestadas respalda la acción del Estado. En tanto, 98% de las mujeres líderes que trabaja en relación de dependencia apoya la intervención estatal en la creación de entornos laborales libres de violencia y acoso, frente al 90% de los hombres líderes que trabajan bajo esta modalidad.

En este contexto, el informe del Instituto de Género e Inclusión de la Universidad Siglo 21 destacó la importancia de avanzar en el diseño de políticas concretas que promuevan la igualdad de género en el ámbito laboral. “Para ello es necesario garantizar entornos laborales seguros, equitativos y libres de violencia. La capacitación, la creación de protocolos y el compromiso institucional son claves para lograrlo”, concluyó la universidad.

COLUMNA DE OPINIÓN

Criptomonedas: buenas prácticas para invertir con criterio

► Por Alan José Barile (*)
Exclusivo para Comercio y Justicia

En los últimos días, el debate sobre la adopción de criptomonedas ha vuelto a estar en el centro de la escena. La posibilidad de que gobiernos y organismos internacionales consideren la creación de monedas digitales soberanas o la regulación de los activos digitales ha despertado interés y dudas por igual. Resulta pertinente analizar el funcionamiento del ecosistema cripto, sus riesgos y las mejores prácticas para invertir de manera informada.

Las criptomonedas son activos digitales que utilizan tecnología blockchain para garantizar transacciones seguras y descentralizadas. Bitcoin, la más conocida, nació para servir como un sistema de pago alternativo. Luego, surgieron Ethereum, que introdujo los contratos inteligentes, y *stablecoins*, que buscan reducir la volatilidad al estar respaldadas por activos tradicionales.

Las criptomonedas no son sólo instrumentos especulativos sino que también permiten desarrollar nuevas aplicaciones en finanzas descentralizadas (DeFi), tokenización de activos y contratos autónomos.

Cada día surgen nuevas iniciativas dentro de este ecosistema, como la incorporación de tecnologías que mejoran la escalabilidad y reducen el consumo energético de la minería, aspectos claves para el desarrollo sostenible de esta industria.

Para minimizar riesgos y maximizar oportunidades, los inversores deben considerar estas recomendaciones:

1. Educación financiera: antes de invertir, es fundamental conocer cómo funciona el mercado cripto, los proyectos detrás de cada activo y sus posibles aplicaciones. Informarse con fuentes confiables y evitar decisiones basadas en rumores o tendencias sin fundamento es clave para proteger el capital.

2. Diversificación de cartera: no es conveniente destinar todos los recursos a una sola criptomoneda. Diversificar entre distintos activos puede ayudar a mitigar la volatilidad. Existen múltiples categorías dentro del ecosistema cripto, desde monedas de pago hasta tokens de utilidad y proyectos DeFi, cada uno con un perfil de riesgo distinto.

3. Seguridad y custodia: utilizar *wallets* seguras para almacenar criptomonedas, preferentemente en hardware *wallets* o billeteras frías, evita riesgos de hackeos en exchanges. También es recomendable activar medidas de seguridad como la autenticación de dos factores (2FA) y almacenar las claves privadas de manera segura fuera de línea.

4. Plataformas reguladas: elegir *exchanges* que cumplan con regulaciones y normas de seguridad reduce la exposición a posibles fraudes o quiebras. Las plataformas que ofrecen mayor transparencia y auditorías de reservas generan más confianza en los usuarios.

Riesgos

Si bien el ecosistema cripto representa una revolución financiera, también conlleva riesgos que deben ser considerados:

- Alta volatilidad: los precios de las criptomonedas pueden sufrir variaciones significativas en cortos periodos de tiempo, lo que puede resultar en pérdidas considerables para quienes no tienen estrategias de gestión de riesgo adecuadas.

- Regulación incierta: los marcos legales sobre criptomonedas varían según el país, lo que puede afectar su adopción y uso. Cambios regulatorios repentinos pueden impactar negativamente a ciertos activos o servicios dentro del ecosistema.

- Fraudes y estafas: esquemas piramidales, ICO fraudulentas y hackeos de plataformas han afectado a muchos inversores. Es fundamental realizar investigaciones exhaustivas antes de confiar en un nuevo proyecto o plataforma.

- Pérdida de acceso a fondos: la autogestión de criptomonedas implica responsabilidad; perder claves privadas significa perder los activos de forma irreversible. Por ello, se recomienda mantener copias de seguridad seguras de las credenciales de acceso.

Las criptomonedas representan una innovación financiera con grandes posibilidades, pero también exigen una inversión responsable y bien informada. Adoptar buenas prácticas, diversificar riesgos y utilizar plataformas seguras es clave para participar en este ecosistema sin caer en errores costosos.

Educación

Además, la educación continua y el seguimiento de la evolución del mercado son fundamentales para tomar decisiones acertadas.

Si bien el futuro de las criptomonedas sigue en construcción, su impacto en el sistema financiero global es innegable. En este escenario dinámico, la prudencia y el conocimiento serán siempre los mejores aliados del inversor.

La Maestría en Contabilidad y Finanzas de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNC (www.graduatados.eco.unc.edu.ar) permite aprender a administrar y gestionar el área contable financiera de las organizaciones, garantizando a través de la investigación y la generación de información, el uso eficiente de recursos para la inversión.